

クラウド人材管理システム



顔写真が並ぶ、クラウド人材管理ツール

カオナビのご案内

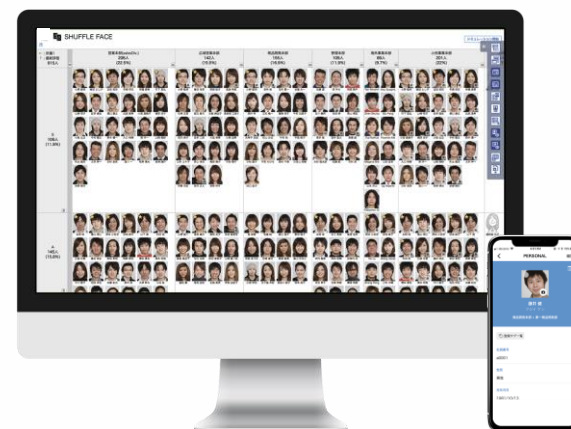
「人材の見える化」で タレントマネジメント を実現！



利用企業数

1,800社以上！ ※1

5年連続
シェア
No.1! ※2



※1：2020年6月時点 ※2：ITR「ITR Market View：人事・人材管理市場2020」人材管理市場：ベンダー別売上金額シェアで5年連続1位（2015～2019年度予測）

会社紹介

クラウド人材管理システム



事業内容

クラウド人材管理ツール「カオナビ」の事業を2012年4月から開始。

『顔と名前が一致しない。』

このシンプルな課題を解決すべく誕生した「カオナビ」は、

「顔写真」という極めてシンプルな素材をベースに、

企業の人材活用・タレントマネジメントの

シーンを変えていきます



適用範囲：東京本社

会社概要

会社名：株式会社カオナビ（英文 kaonavi, inc.）

所在地：【本社】

〒107-0051 東京都港区元赤坂1-2-7 AKASAKA K-TOWER 5階

【大阪オフィス】

〒530-0017 大阪府大阪市北区角田町1-12 阪急ファイブアネックス11階

GVH#5 1102号室

【名古屋オフィス】

〒450-6321 愛知県名古屋市中村区名駅1-1-1 JPタワー名古屋 21階

連絡先：Tel 03-5775-3821

事業開始日：2012年4月16日

資本金：10億1,566万円（2019年3月末時点）

代表者：代表取締役社長 柳橋 仁機

主要株主：役員、株式会社リクルートホールディングス

証券コード：4435（東京証券取引所マザーズ）

受賞歴



※1



※2



※3



※4

メディア掲載

日本経済新聞

日経ビジネス

TechCrunch

TV TOKYO

c|net Japan

It pro

THE BRIDGE

DIAMOND online

中小・ベンチャーから大企業まで、業種業態問わず幅広い企業様にご活用いただいています

業種・業態問わず、利用企業数 1,800 社超の実績

利用企業数 **1,800** 社以上

5年連続
シェア
No.1!

クラウド人材管理システム



Panasonic
Homes & Living

NISSIN
GROUP

MIZUHO
みずほフィナンシャルグループ

DENSO
Crafting the Core

NTTロジスコ

森永乳業

JCB



LIXIL
Link to Good Living

KINTETSU
GROUP HOLDINGS



NIKKEI

あなたと、コンビニに、
FamilyMart

MITSUBISHI ELECTRIC
Changes for the Better

GlobalKids



三井物産メタルズ株式会社
MITSUI BUSSAN METALS CO.,LTD.

みんなの食卓でありたい。
松屋

SOL
sumitomo global logistics

牛乳石鹼

Kirindo
Health & Beauty



愛知日産自動車株式会社

RITSUMEIKAN

TORIDOLL

産経新聞社

MUSEE PLATINUM
ミュゼプラチナム

HIS
Love Peace TRAVEL

日本赤十字社
Japanese Red Cross Society

MBS

日本キャピタル CAT

IRIS
アイリスオーヤマ株式会社

BANDO

ONWARD

Belc
BELC

TERUMO



WOWOW COMMUNICATIONS

mikiHOUSE



KADOKAWA

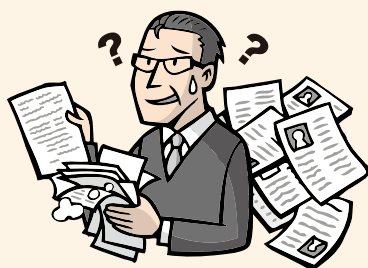
VOYAGE GROUP

CyberAgent.

データを活用した人材マネジメントが実現！

人材データの集約

社内に散らばった
人材情報を一元化



基本情報	労務データ	組織履歴
評価履歴	スキル	資格
パーソナリティ		業務履歴
キャリアビジョン		etc.



RPA/APIを使って基幹システムなど
他システムから情報収集も可能

SmartHR から人材データの取込可能

人材データの蓄積

評価などのデータを
どんどん蓄積



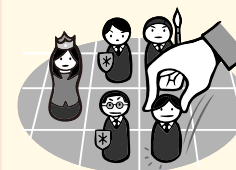
情報の
見える化

スマホアプリで
出先での情報
確認もラクラク

タレントマネジメント

蓄積されたデータを
マネジメントに活用

人材配置



離職防止



人材育成



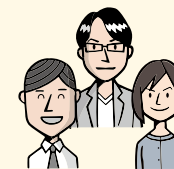
コミュニケーション



発掘・抜擢



採用



カオナビの主な機能・強み

人材データベース機能

直観的なインターフェイス



経営・人事・現場、誰もが直感的に操作することができる、シンプルで使いやすいインターフェイス

評価ワークフロー機能

評価シートの再現



MBOやOKR、貴社オリジナルの評価シートもカオナビ上に再現。マウス操作で項目の追加・変更も自在

タレントマネジメント機能

マトリクス分析で組織を俯瞰



所属・評価・勤怠などの軸でマトリクス化。残業・給与などで集計もでき、会社の状況が見える化できます

自由自在なカスタマイズ



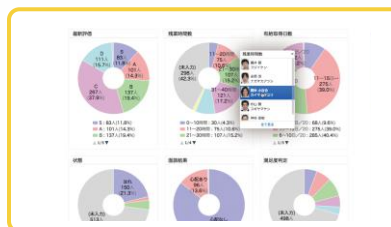
人材データや評価フォームなどは、お客様が必要な項目に合わせて設定可能。追加コストの心配は不要です

評価運用のクラウド化



評価者・被評価者を顔写真付きで一覧化。催促メール送信機能など評価の進捗管理が劇的に効率化します

組織の今をグラフで把握



課題や目的に合わせた、さまざまなグラフ機能で、人材データの集計＆分析を可能にします



導入企業のご担当者様より ～お客様の声～

クラウド人材管理システム



カオナビが選ばれる理由



誰にでも、ちゃんと使いこなせる

どれほど機能が充実していても、使いづらい、分かりにくいという理由で運用に乗らないというケースが多い気がします。システムの費用対効果に関わる最も重要な係数は、この「使われる」か「使われない」か、ということなのです。その点カオナビは、非常に分かりやすく、一般社員にとっても簡単に操作できるため、これからどんどん「使われる」システムとして社内に定着させ、日々のマネジメント、社員同士のコミュニケーションのインフラとして活用を進めていきたいと思っています。

Sansan 株式会社 様



必要なものが厳選された機能と、高い柔軟性

余計な機能にコストはかけない。「Excelで出来る」計算や分析に費用をかけるのは無駄。重要なポイントは、欲しい項目が自由に設定でき、職種も会社の状況に合わせ変更できることなど、「企業成長」に伴い変更される制度を反映できるような「柔軟性」だった。そこで、欲しい機能を紙にすべて書き出し、そこから本当に必要な機能だけをピックアップしていった結果、無駄な機能がなく、欲しい機能だけを備えている「カオナビ」に行き着きました。

レバレッジズ株式会社 様



きめの細かい導入＆運用サポート

- ①評価制度が使いやすく、自由にカスタマイズできたこと
- ②従業員の管理やマネジメントに必要な情報を蓄積できたこと
- ③「カオナビ」がスマートフォンに対応していたこと

以上が、カオナビ導入の決め手でした。また使い慣れるまできめの細かい導入サポートを受け、運用が定着しました。カオナビは「経営」にも「現場」にもメリットがあるシステムだと感じています。

株式会社ネクストリンク 様

カオナビでできること



カオナビでできること

人材情報の一元化・見える化

情報をリスト化して管理&共有

組織図・異動シミュレーション

スマートフォン対応

評価ワークフローで効率化

社員の声を集計・分析

人材や組織をマトリクス分析

組織の状況をグラフで視覚化

人材データを活用した採用支援

時系列グラフ作成・複合分析

適性検査SPIで業務適性を把握*

社員のコンディション把握*

カオナビのこれから

グラフ機能バージョンアップ

履歴機能の拡充

身上申請フロー

入社ワークフロー

異動発令登録の改善

パフォーマンス改善

システム連携強化

UI改善

サポート内容

サポートサイト

サポートデスク

トレーニングセミナー

スタートアップセミナー
(初期設定/評価)

SMART REVIEW
1day 集中トレーニング

他システム連携支援

カオナビのHRコミュニティ

ユーザー会

セキュリティ

2段階認証

アクセス権限設定

データ暗号化

データ安心パック*

IPアドレス制限設定

脆弱性診断



適用範囲：東京本社

etc.



カオナビでできること PROFILE BOOK

人材情報の一元化・見える化

クラウド人材管理システム



基本情報

面談記録

評価履歴

スキル情報

etc.

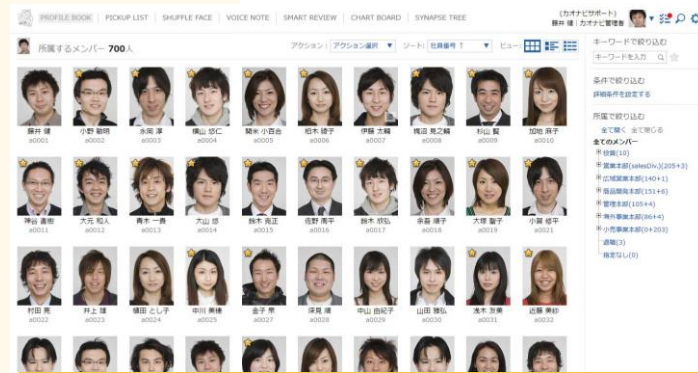
「エクセルで管理」にさようなら。自社に合わせた項目を

自由に設計できるデータベース

項目ごとにアクセス権限の設定が可能。経営・人事・現場ごとに必要な情報を切り分けて、共有することができます。CSVでデータの出し入れもOK



人材データを一元管理でき、必要なときにパッと共有！



顔写真をアイコンにデータ集約「顔写真インターフェイス」

簡単なマウス操作で人材データベースがサクサク作れる



顔と名前が一致するデータベースで人材管理を効率化



●メンバー詳細画面のデザインをリニューアルしました (2019/6)



SmartHR から人材データの取込みが可能



カオナビでできること PICKUP LIST SHEET GARAGE

検索して抽出。リスト化して管理 & 共有

クラウド人材管理システム



抜擢候補

研修対象者

優秀人材の育成

声掛けリスト

etc.

人事戦略の構想・検討会議のシーンから、研修 & 育成、コミュニケーションまで

施策ごとにリスト化し対象メンバーを管理

スキルや資格など対象者を抽出して顔写真付きでリスト化。リストは社内でも共有でき、メンバーの追加・削除も簡単。リスト対象者への一斉メールなど人材管理が効率化できます



グルーピングで一括管理。きめ細かなマネジメントが実現



自在な項目で対象者を検索しグルーピング

表示の切り替えや、メンバーへのメール一斉送信など管理も簡単



評価・資格・語学スキルなど管理項目ごとの集計・リスト化も

語学スキル メンバー: 206人 登録件数: 206人

アクション: アクション選択 ソート: 指定なし ビュー: リセット

シートあり で絞り込まれています

名前	シート数	最終更新日	スコア(合計)	スコア(平均)	スコア(合計)	スコア(平均)
藤井 健 フジイケン	1	2018/09/28	780点	780.0点	110点	110.0点
小野 敏明 オノトシアキ	1	2018/09/28	781点	781.0点	45点	45.0点
永岡 淳 ナガオカジュン	1	2018/09/28	782点	782.0点	35点	35.0点
横山 悠仁 ヨコヤマユウジ	1	2018/09/28	783点	783.0点	35点	35.0点
開米 小百合 カイマイサユリ	1	2018/10/02	784点	784.0点	35点	35.0点
柏木 綾子 カシワキアヤコ	1	2018/09/28	785点	785.0点	35点	35.0点
滝沼 見之輔 タキノヰミノスケ	1	2018/09/28	786点	786.0点	100点	100.0点
杉山 賢 スギヤマケン	1	2018/09/28	787点	787.0点	100点	100.0点
加地 麻子 カチマコ	1	2018/09/28	788点	788.0点	45点	45.0点



カオナビでできること SYNAPSE TREE

組織図による異動シミュレーション

クラウド人材管理システム



適材適所

人材抜擢

組織改編

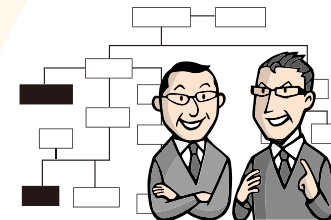
採用

etc.

マウス操作でパッと人事戦略をシミュレーション

顔写真付きの組織図で配置・抜擢・異動を最適化

顔写真が並ぶから、どこに誰がいるかを直感的に把握。顔ぶれや人材情報を確認しながら効率的に人事戦略を練ることができます

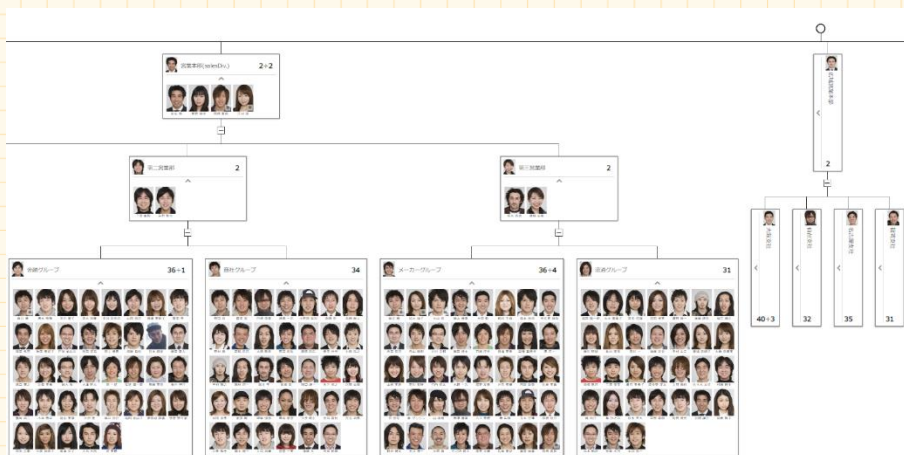


情報を確認しながら人事戦略を構想できます



カオナビなら組織図が人材マネジメントツールに変わる！

組織別の人員構成が一目瞭然。顔写真付き組織図の出力もOK



新たな組織の追加や、構想の一時保存も可能





カオナビでできること SMART PHONE

スマートフォン専用アプリ

出先で

店舗で

出張中の新幹線で

etc.

もうエクセル等の出力紙や手書きメモを持ち歩かなくてもOK

「いま知りたいその人」の人事情報をその場でスマホ確認

スマホやタブレットでの操作にも最適化された顔写真インターフェイス
スマホ専用アプリの登場でさらに快適な操作性を実現
名前での声かけで、現場の社員のモチベーションもアップ

Available on the
App Store

GET IT ON
Google Play



活動拠点が散在するビジネスにこそ、スマホでパッと見られるカオナビ！

アプリをダウンロードすれば、ブラウザ版以上にサクサクと閲覧が可能に。顔写真付きのメンバーごとの情報を手元で確認できます

アプリはメモ機能付き。声かけで得た気付きや情報などをその場で記録

スマホのカメラで顔写真を撮影→登録。いつでもどこでも顔写真をUP



自分で撮影して登録できるから管理者もラクラク！



鈴木君！
搬入の仕事頑張ってるね！

わ！社長に名前覚えられている！！

あ！さかま！

クラウド人材管理システム





カオナビでできること SMART REVIEW

人事評価の運用を効率化する 評価ワークフロー



クラウド人材管理システム

評価運用のクラウド化

評価業務の効率化

エクセル・紙からの脱却

etc.

あらゆる評価制度を柔軟に運用できる評価ワークフロー

評価運用が圧倒的に効率化。評価作業の負担を軽減

自社に最適化したオリジナルの評価シートもカオナビ上に再現できる。評価制度の導入・見直しも追加コスト不要。フロー設計では評価対象者を顔写真付きで並べ替えることができ、評価運用がスムーズに



評価シートのテンプレートも用意



新規&既存の評価制度をクラウド化。オリジナルの評価制度もしっかり再現。作業軽減で評価者・被評価者が「評価内容」だけに集中できる！

MBO

OKR

プロセス評価

360度評価

etc.

あらゆる評価制度をクラウドに再現。項目の追加・削除・変更も自由自在

評価のフローの設計も未完了者の管理もサクサク

藤井 健 目標設定済

【アラート】MBO/KPI(営業部門用)

具体的な目標	達成基準・KPI	ウェイト	達成度評価(本人記入)	達成度評価(一次評価者記入)
記入例)個人売上目標を達成する	100%達成でA、110%達成でS、130%達成でSS。	30%	企業戦略のプレゼン実施(07/09月)、先方予算部会で要注内線には至らず。代わりに、小改修案件を要注(2億万円)、案内の流動に繋げることが出来た [工数]計1.0人月/隔(計画工数内で実施)	B
ムム工業向け自前品在庫管理システムの開発	100%達成でA、110%達成でS、130%達成でSS。	30%	リーダーとして品質管理、進捗管理を的確に行った。また、顧客側の体制の未確立からユーザーテストに不安があった点を解消し、本番稼働開始が確立できた点も評価する。	A
新規顧客獲得件数目標を達成する	10件獲得でA、15件獲得でS、20件獲得でSS	20%	訪問件数の増(前年比110%)が目標数字を押し上げた。特に東のチャペルの積極的動向がきっかけで要注以上の要注につながった	SS
能力開発に注力し、業務に必要なスキルを獲得する	〇〇スキル取得でA、〇〇スキル取得でS、〇〇スキル取得でSS。	10%	将来マネジメント職を希望しており社内のマネジメントセミナーに参加した。ワードとエクセルスキルは社内でも水準以上	SS

★OKR評価(業績評価含む) 対象者: 208人

全て	未対応(206)	目標入力済(2)	本人入力済(0)	一次評価者入力済(0)	二次評価者入力済(0)	最終
名前	ステータス	要対応	対象者	一次評価者	二次評価者	最終評価者
藤井 健	目標入力済		藤井 健	目標入力済	未対応	未対応
小野 敏明	目標入力済		小野 敏明	目標入力済	未対応	未対応
永岡 淳	目標入力済		永岡 淳	目標入力済	未対応	未対応

slack で
通知が可能

スマホから
回答OK



カオナビでできること VOICE NOTE

社員の声をすぐに集計・分析

クラウド人材管理システム



異動希望調査

研修後のアンケート

ストレスチェック

etc.

豊富な導入企業の運用実績をもとにしたテンプレートもご用意

思い立ったらすぐ実施。アンケート機能

社員へのアンケートも作成から集計までカオナビ上で実施。
テンプレートも用意され、項目のカスタマイズも可能です

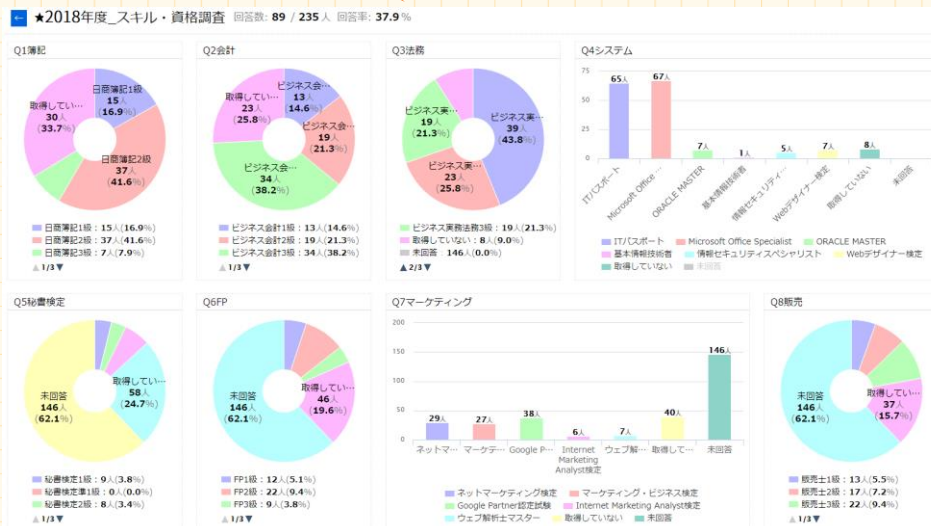


社員の声を経営に活かす！集計&分析もラクラク！



多彩なアンケートのテンプレートも活用できます

アンケート結果のグラフ表示・CSVダウンロードもOK



アンケートの項目は簡単に作成可能



slackで
通知が可能



スマホから
回答OK



カオナビでできること SHUFFLE FACE

マトリクス分析 人件費・スキル・パフォーマンス

クラウド人材管理システム



人材抜擢

適材配置

離職防止

人件費

etc.

人材データの情報を掛け合わせて分析できる

自社の課題や目的に合わせた分析を可視化

顔写真を、評価・所属・年次などでサッと並び替えるマトリクス機能で組織課題を見える化。カテゴリー分けやリスト保存もできます



タテ×ヨコの軸で分析。直感的に組織を俯瞰することができる！

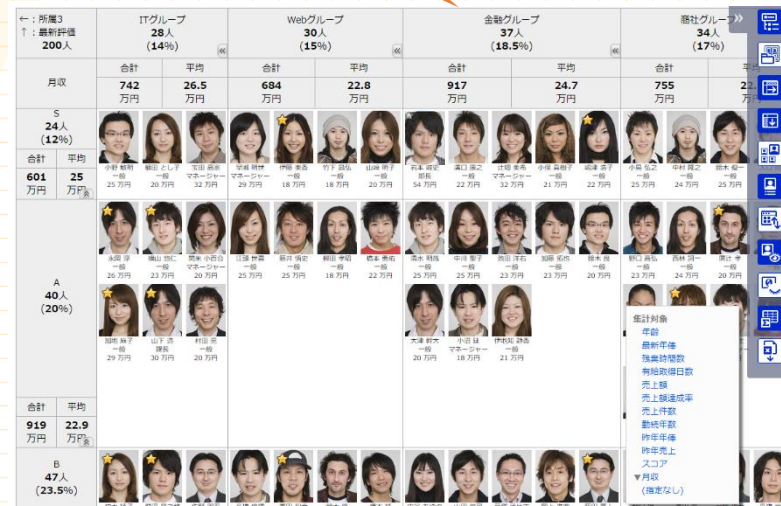


気になる社員のマークアップや人材情報の確認もOK

たとえば、評価結果×残業時間で生産性や退職リスクを分析



給与などの項目や必要なラベルの追加で人件費配分など詳細な分析も





クラウド人材管理システム



資格保有率

雇用形態

男女比

etc.

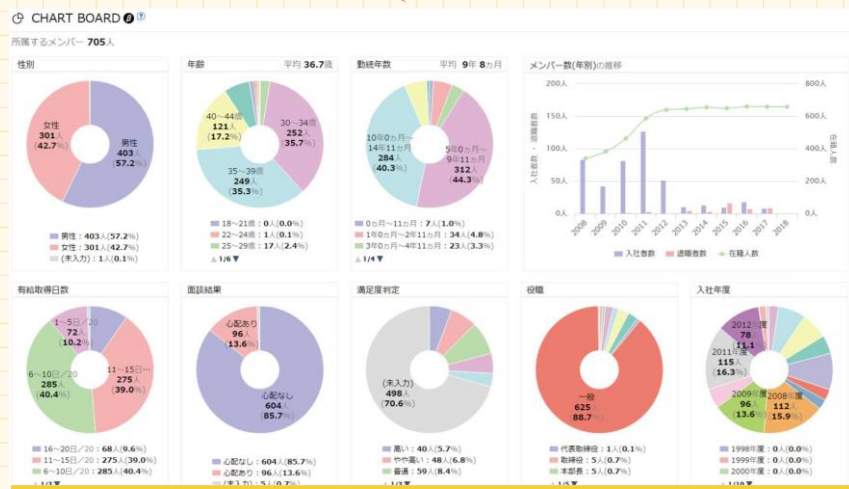
属性やスキル・資格などの切り口で会社の・社員の「いま」を知る

性別・年齢などの基本的な社員情報から、社員数の推移や職種の割合など登録されているデータをグラフ化できます



リアルタイムに組織の状態を把握し、採用や人事施策に活かす

出力対象を絞って検索することも可能



グラフから直接、人事データの閲覧も





適性検査 配置＆コミュニケーションの向上

離職防止

適正配置

エンゲージメント向上

コミュニケーション活性化

etc.

カオナビ上でラクラクSPI3を受検可能！社員の性格傾向を把握し、配置・抜擢へ活用

SPI3 性格検査の受検&結果の活用をカオナビで

SPI3 を PC から簡単に受検でき、回答も回収も手間いらず。

検査結果は顔写真や人材情報と紐づけて一元管理され、性格タイプのバランス把握や配置・採用検討へ活用できます。また、上司が部下の性格を把握することで効果的なコミュニケーションにつながります。



性格把握で、社員の「持ち味」を戦力化。離職防止やエンゲージメント向上につながる

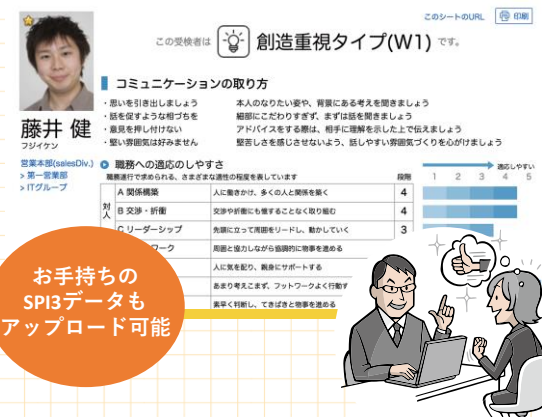
4つの性格タイプを軸に、顔写真をマッピング
組織内の人材バランス調整や採用検討に活用できる

「独自性」「従順性」など個別項目で
ソートでき、条件に合う社員がつけやすい

性格を汲み取ったコミュニケーションで
仕事のつまづきを解消



名前	ステータス	受検日	自費性	気分性	独自性	自信性	高層性	従順性
 窪田 博美 受検済 2017/12/01			68	61	79	36	55	32
 漆崎 忠 受検済 2017/12/26			62	52	78	49	39	34
 土井 伸一 受検済 2017/12/01			40	44	70	66	54	26
 東出 諭子 受検済 2017/12/01			42	47	69	56	34	31
 本庄 舞子 受検済 2017/12/12			46	61	68	54	59	26
 吉沼 さとみ 受検済 2017/12/08			44	47	66	64	33	43





カオナビでできること PULSE SURVEY

社員のコンディションを分析

クラウド人材管理システム



離職防止

上司と部下のコミュニケーション

ストレスチェック

声掛けリスト

変化する社員のコンディションを素早くキャッチし離職予兆を見逃さない。

パルスサーベイで社員のコンディション推移を可視化

週・月ごとに少ない設問でアンケートを繰り返し実施し、社員の心理状態や組織の健全性を定点観測することで、離職予兆や組織の課題を早期発見・対策につながります。



簡単な回答フォームで答えやすく、継続的に把握・分析できる



※機能検討段階のためデザイン・仕様は変更する可能性があります

月/週単位で社員に意識調査

面談希望や要フォロー者の把握

組織単位で結果推移をサマライズ

2019年度パルスサーベイ

実施期間: 2019/04/01 ~ 2019/04/05

回答状況: 37/40人 (92.5%)

追加感測102 回答済 (2019-04-11 16:10:00)

Q1. 過去1ヶ月の体調は良好ですか?

Q2. 職場の人間関係は良好ですか?

Q3. 将来に向けて、現在の仕事に前向きに取り組めますか?

Q4. フリーコメント欄 (会社への意見等に自由に記入ください。)

人事担当等との面談を希望する

上書きで回答保存する

質問内容はカスタマイズ可能
シンプル操作で答えやすい!

2018年度パルスサーベイ

面談希望や要フォロー者の把握

アラート機能で優先度を把握

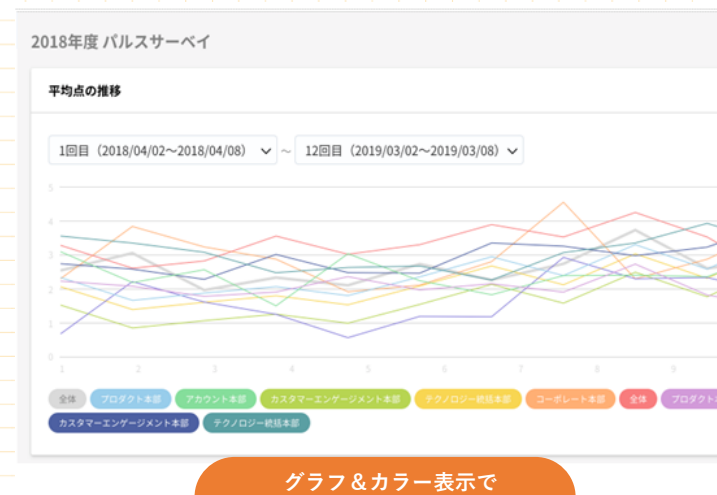
サマリー

面談希望者の結果

要フォロー者リスト

氏名	Q1	Q2	Q3	Q4	Q5
田中 太郎	4.71	3.72	3.99	4.03	4.44
田中 太郎	3.56	3.67	2.8	1.56	4.15
田中 太郎	4.71	3.72	3.99	4.03	4.44
田中 太郎	3.56	3.67	2.8	1.56	4.15

時系列で結果の推移を俯瞰



グラフ&カラー表示で
組織毎の傾向がパッと把握できる

※パルスサーベイのご利用には、別途料金が発生します



カオナビでできること DASH BOARD

時系列グラフ作成・複合分析

人材抜擢

配置配属

働き方改革改善

分析機能がパワーアップ！

煩雑な人事のレポートがパッと作れて、カンタン共有！

集計が大変、共有方法がバラバラといったお悩みを解決。
人事のレポート作成を大幅に短縮します。

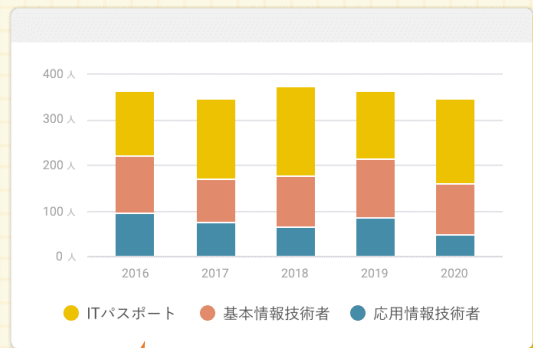


雇用状況や人員計画などの様々な人事レポートを簡単に作成可能！

クラウド人材管理システム

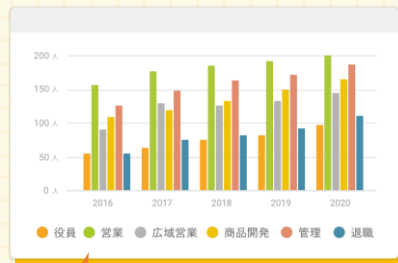


資格保有者推移



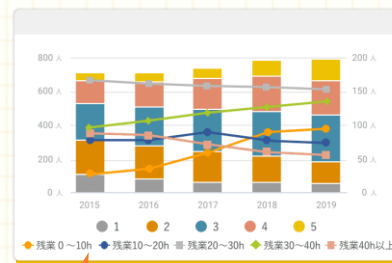
特定の資格やスキルを持った
社員の数・増加傾向をつかめる！

【部署別】人員数の推移



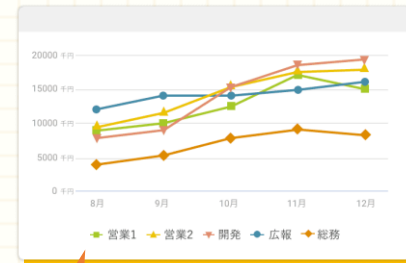
各部署の人員バランスを
ひと目で把握

従業員満足度×残業時間



2軸で分析、意外な相関関係が
見つかる！

【部署別】人件費の合計推移



部署別の人件費の推移が
グラフで一目瞭然！

＼分析機能は続々バージョンアップ予定／

他にもこんなレポートを作成可能です

採用区分の内訳推移

生産量の推移（売上高）

スキル×未達成件数

目標採用人員×達成度

遅刻・欠勤回数の推移

他



人材データを活用した採用支援

クラウド人材管理システム



募集要項の作成

欲しい人物像のすり合わせ

etc.

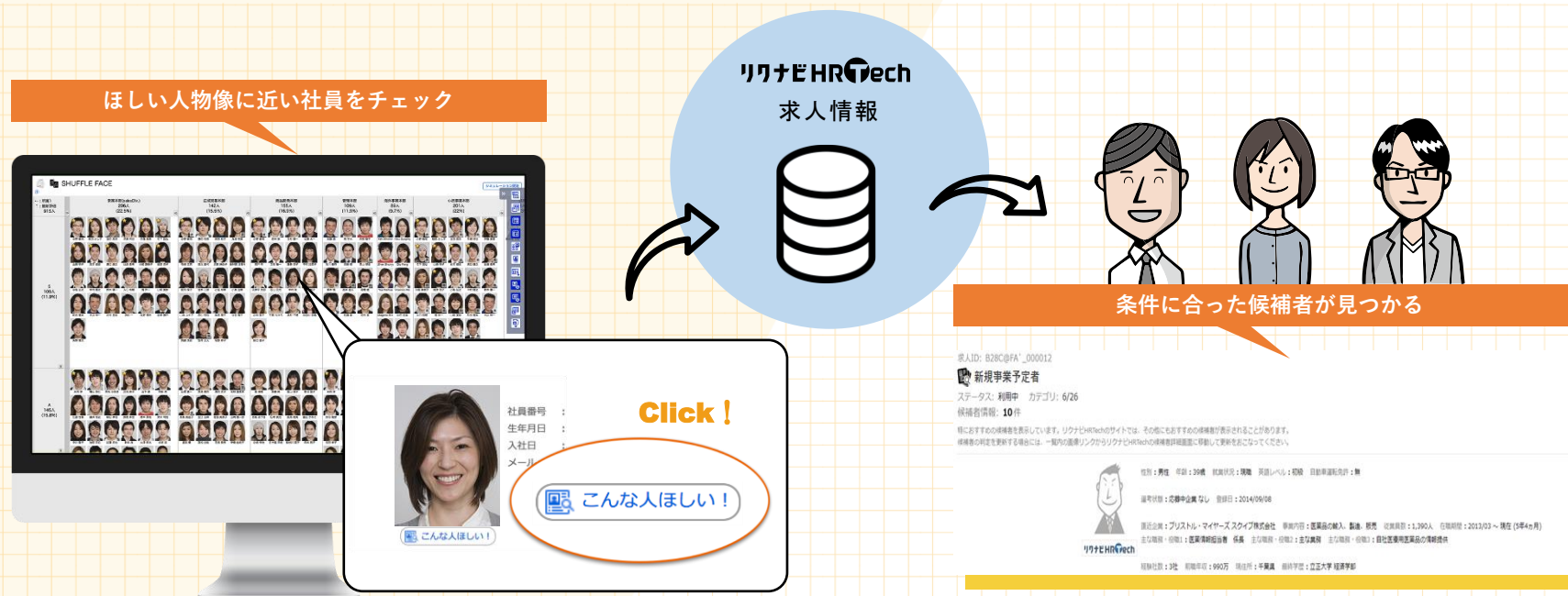
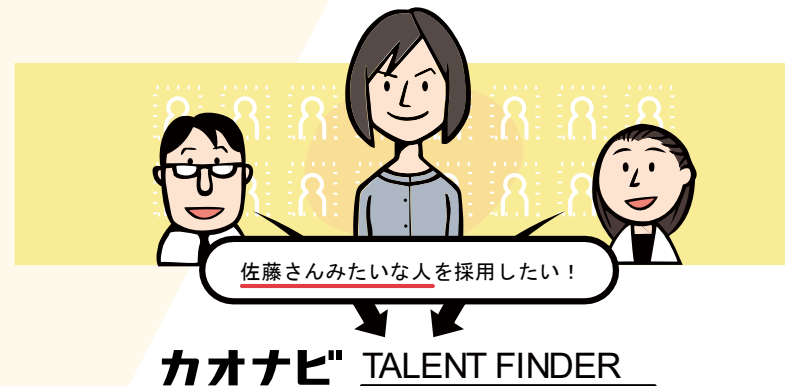
リクナビHRTechと連携。欲しい人物像をAIがマッチング

優秀な社員をモデルに人材を採用できる

カオナビに蓄積された社員データをもとに作成された募集データを
リクナビHRTechの求職者情報とマッチング。候補者が送られてくる！



カオナビに蓄積された人材情報を採用に活用



KAONAVI HELLO

『KAONAVI HELLO (カオナビハロー)』は、カオナビ上で、タレントマネジメントを促進する機能をβ版（試用版）の段階で、いち早く利用できる場です



第1弾は性格診断「エニアグラム」



社員の特性を9タイプに分類
タイプごとの関係値で組織を俯瞰

エニアグラムは個人の特性を9つに分類する性格診断テスト。診断によって得られる性格タイプは、自己や他者の内面や考え方について理解を深め、組織内の仲間同士の関係性などを知るヒントとなります

エニアグラムで分かる3つのこと

1 ■ 行動のエネルギー源

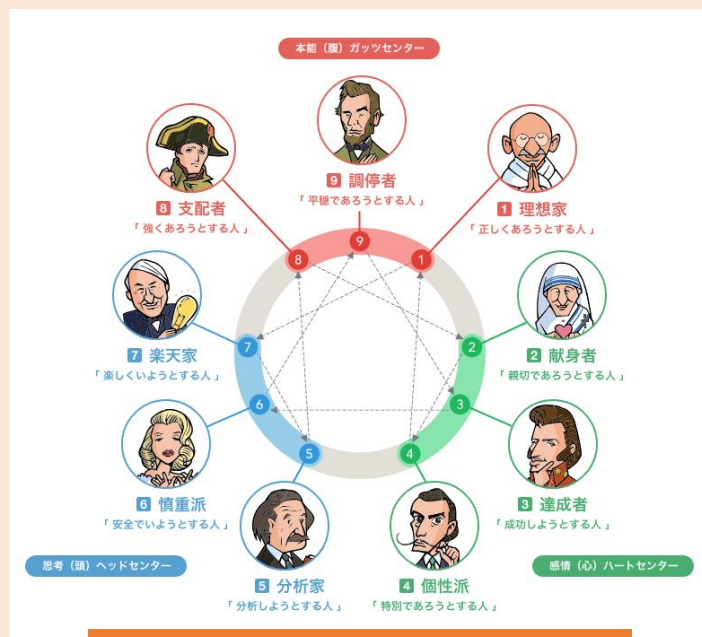
人間には3つのエネルギー（知性）があると考え、その特徴をタイプごとに知ることができます

2 ■ 獲得へのアプローチ

人が社会との関わりの中で自分のニーズを満たすために取る思考・行動パターンを3つに分類しています

3 ■ 問題解決の方法

問題に直面したときに、すかさず取ってしまう態度や心理的反応、行動の仕方を3つの型に分類しています



9つの特性タイプを3つのカテゴリーで分析



東京・大阪・名古屋・福岡など全国各地で開催中!

ユーザー会

クラウド人材管理システム



他社の人事の取り組み

人事の最新トピックス

カオナビの活用法

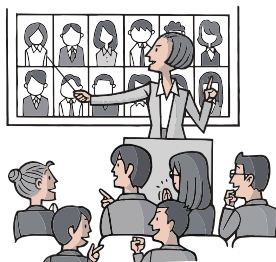
etc.

集まって、交流して、ノウハウを学べる

カオナビ「ユーザー会」は、ユーザー企業の皆さまが集まり、
新たな気付きや活用方法を**発見・共有できるユーザーコミュニティ**です。



01 マナベル (活用事例を学べる)



ゲスト講師や登壇ユーザーをお招きして、カオナビ活用のコツや成功事例をお話いただきます。

02 ヒロゲル (人事の知識を広げる)



同業種やユーザー歴の近い企業同士で、人事戦略やカオナビ活用のディスカッション。

03 コナセル (機能を使いこなせる)



カオナビの機能別に、活用方法や操作に関する少人数制勉強会。

どなたでも参加可能なHRセミナー・イベントも随時開催しております

「人材管理」や「評価」、「エンゲージメント向上」などのテーマに沿って、人事の課題解決を考えるHRセミナーを開催しております。ご導入前でも是非ご参加ください。

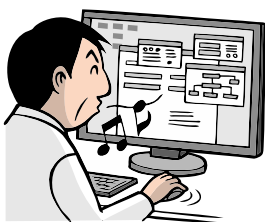
サポート内容

クラウド人材管理システム



充実の基本サポート

サポートサイト



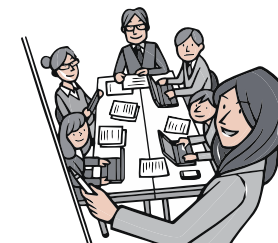
設定や操作の詳しいマニュアル、FAQから解決方法を探せます

サポートデスク



専門のスタッフへ電話やメールでの質問も可能です

トレーニングセミナー



初めての方でも安心。初期設定や評価フロー構築等、各種トレーニングセミナーをご用意

スタートアップセミナー (初期設定/評価)



カオナビの設定方法を学べる、管理者(Adm)ユーザー向けのスタートアップセミナーです

SMART REVIEW 1 day集中トレーニング



評価シートの作成、設定方法の基礎やコツを短時間で学べ、自社の評価シートをその場で設定できる実践型セミナーです

他システム連携支援



RPA/APIを使って基幹システムなど他システムとの連携をサポートします

新機能、続々リリース！

クラウド人材管理システム



お客様から寄せられたご意見・ご要望を元に、お客様と共にサービスを作り上げることを基本方針とし、今後も改善に努めてまいります。



アンケートを元に決定！
カオナビの改善取組方針！

1 | UI改善



誰でも使いやすいUI（ユーザーインターフェイス）を目指し、常に改善を行います。人事だけでなく、社内で幅広くご利用いただけるよう、特別なスキルを必要とせず利用環境に左右されないUIを目指して、今後も改善を続けます。

▶ P.8



2 | 履歴機能の拡充

過去～未来（予定）の組織や所属履歴を管理する機能を実装いたします。まずは「未来（予定）の組織、所属」の設定を可能とし、それに伴った履歴機能を拡充予定です。

3 | 身上申請フロー

人材データベース上へ社員情報を入力する際、任意にワークフローを追加することが可能に。例えば社員の転居時にカオナビ上で承認フローが回せ、承認後に人材データベースへ即反映されるようになります。

4 | グラフ機能 バージョンUP



経営や社外から人事部門にお問合せの多い指標のデフォルト表示や、カオナビ上の任意データの時系列・複合分析ができるグラフ機能を検討しております。

5 | パルスサーベイ



社員のコンディションを簡単な設問でアンケート。離職予兆や組織の問題を早期発見することができ、エンゲージメント強化に貢献します。

▶ P.17

6 | パフォーマンス改善



「対象者一覧ページ」「ビュー切り替え」の表示速度向上を実施しました。今後もお客様にストレスなくお使いいただくため、継続的なパフォーマンス改善に取り組んでいきます。

7 | システム連携強化

8/1
第二弾！

人材データプラットフォームとして、基幹システムや労務・採用などのシステムとの連携を今後積極的に進めていく予定です。API連携、RPAによる自動化によりデータ連携・更新作業の効率化、利便性向上を実現します。

▶ P.8

大手企業や金融機関も使っている安心の セキュリティ

クラウド人材管理システム



インフラ面でのセキュリティ	
SSL/TLS 暗号化通信	すべてのデータを暗号化して通信します。
第三者による 脆弱性診断	外部のセキュリティ専門機関による定期的な脆弱性診断を受け、高い安全性を認められたアプリケーション・サービスを提供。
データベース 二重化	データベースは二重化して保存。万一の障害時にもデータの保全とサービスの可用性が担保されています。

アプリケーション面でのセキュリティ	
2段階認証	ID/PWに加え、スマートフォンアプリ（Google Authenticator）で発行されたワンタイムパスワードを入力しログイン認証します。
パスワード強度設定	必須条件、定期変更要求、再利用不可など、運用方針に合わせてパスワードの強度設定が可能です。
IPアドレス制限設定	特定IPからのアクセスの許可・除外が、管理画面で自由に設定可能です。
アクセスコントロール (閲覧制限設定)	組織内での情報アクセス権限をユーザー別に細かく設定することができます。

(当社の) オペレーション面でのセキュリティ	
プライバシーマーク取得	平成24年7月にプライバシーマークを取得し、継続的な個人情報保護マネジメントシステムを構築しています。 適用規格 : JIS Q 15001 認定年月日 : 平成24年7月30日 認定番号 : 第21000694号 認定機関 : 一般財団法人日本データ通信協会
ISO27001 (ISMS) 取得	平成27年3月にISO27001(ISMS)を取得し、継続的なセキュリティマネジメントシステムを構築しています。 認証基準 : ISO/IEC 27001:2013 (JIS Q 27001:2014) 認証登録番号 : 10712 認証登録組織 : 株式会社カオナビ 認証登録範囲 : 人事管理システムの開発(『カオナビ』の製造・販売・サポート) 初回登録日 : 平成27年3月20日 審査登録機関 : インターテック・サーティフィケーション株式会社 認定機関 : UKAS (United Kingdom Accreditation Service)



ISO27001:2013 認証取得
適用範囲：東京本社

推奨環境

当サービスをご利用いただくため、下記環境を推奨しております。

PC	
推奨OS	Windows 最新版 Mac OS 最新版
推奨ブラウザ	Google Chrome、Safari、Microsoft Edge、Firefox の各最新バージョン

※通信暗号方式はTLS1.2以上

スマートフォン端末	
推奨OS	iOS 最新版 Android OS 最新版
推奨ブラウザ	Safari 最新版 Chrome 最新版

※通信暗号方式はTLS1.2以上

